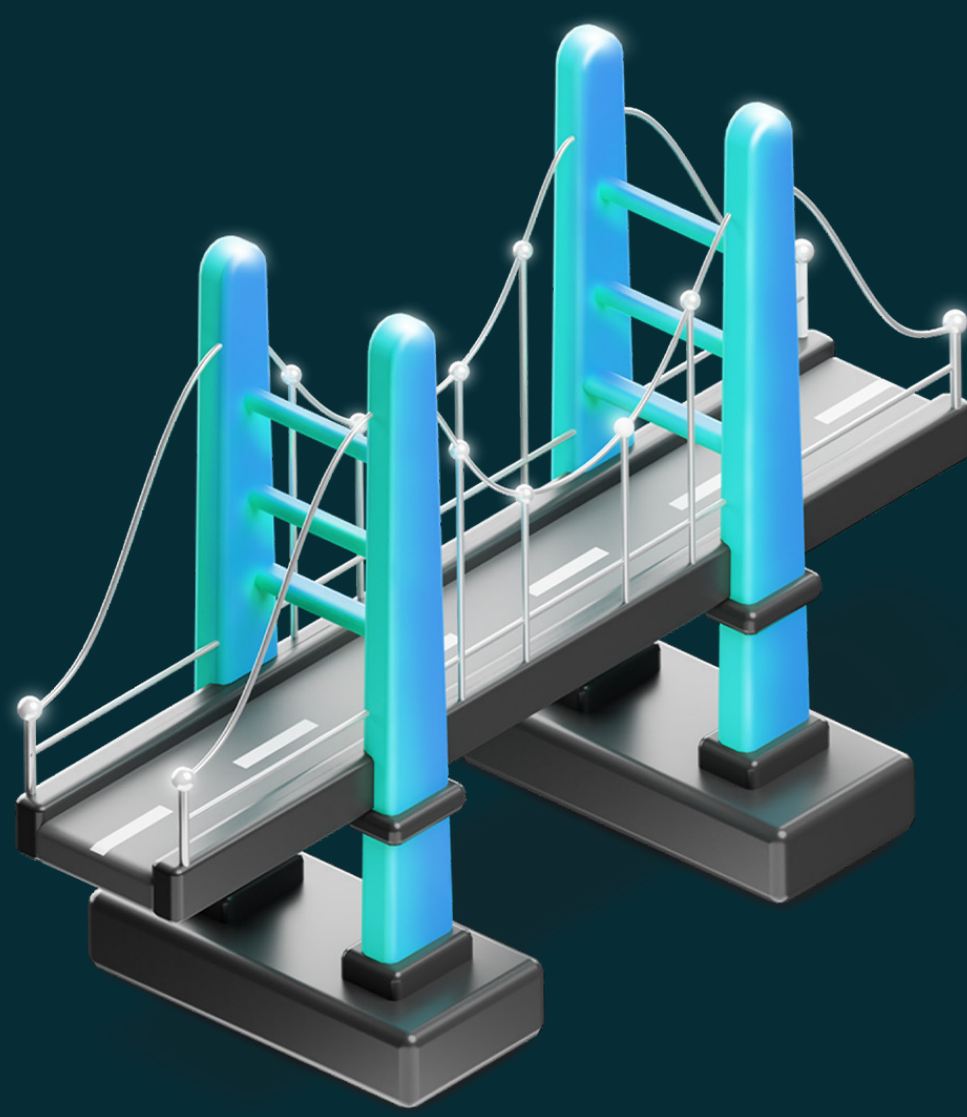


چالش ورودی بوت کمپ هوش مصنوعی برای کسب و کار

AI IN BUSINESS BOOTCAMP



چالش ورودی بوت کمپ هوش مصنوعی برای کسب و کار

از اینکه علاقه مند به شرکت در بوت کمپ هوش مصنوعی برای کسب و کار رهنما کالج هستید، خوشحالیم. در فرآیند ثبت نام علاوه بر سوالاتی که در مورد رزومه و انگیزه شما پرسیده شده، لازم است به سوالات زیر پاسخ دهید و پاسخ تان را در فرم ثبت نام برای ما بارگذاری کنید.

سوال اول:

شناسایی فرصت های هوش مصنوعی در یک کسب و کار آنلاین فرض کنید در حال مشاوره به یک فروشگاه اینترنتی هستید که به داده های زیر دسترسی دارد:

تراکنش های مشتریان: تاریخ، لیست محصولات خریداری شده، مبلغ پرداختی، شناسه مشتری
رفتار کاربران در سایت: صفحات بازدید شده، زمان صرف شده، جستجوهای داخلی
تیکت های پشتیبانی: متن گفتگو با کاربر، موضوع تیکت، زمان پاسخگویی

وظیفه شما:

- برای این شرکت، دو کاربرد عملی هوش مصنوعی پیشنهاد دهید که بتوانند ظرف ۶ ماه آینده به بهبود کسب و کار منجر شوند.
- برای هر کاربرد، موارد زیر را مشخص کنید:
- عنوان ایده (مثلاً «پیشنهادگر هوشمند محصولات» یا «تحلیل احساسات مشتریان»)
 - داده های مورد نیاز برای پیاده سازی
 - یک شاخص کلیدی موفقیت (KPI)
 - یک برآورد تقریبی از ارزش افزوده (افزایش فروش، کاهش هزینه، یا بهبود تجربه مشتری)

سوال دوم:

تحلیل داده های منابع انسانی با تمرکز بر غیبت کارکنان برای این بخش از چالش، لطفاً ابتدا فایل دیتاست زیر را از Kaggle دانلود کنید:
Employee Absenteeism – Kaggle Dataset
نام فایل: Absenteeism_at_work.csv

این دیتاست شامل داده های واقعی از غیبت های کارکنان یک سازمان است و متغیرهایی مثل “دلیل غیبت”، “روز هفته”، “فصل”، “سن”، “زمان سرویس”، “هزینه حمل و نقل”، “فاصله محل زندگی تا کار”، و “مدت زمان غیبت (ساعت)” را شامل می شود.

وظیفه شما:

- با استفاده از ابزار دلخواه (Excel، Power BI، Python Notebook یا Google Sheets)، به سوالات زیر پاسخ دهید:
- الگوی غیبت در طول هفته چگونه است؟
از ستون های Day of the week و Absenteeism time in hours استفاده کنید.
یک نمودار (bar chart یا pie chart) تهیه کنید که نشان دهد در کدام روزهای هفته، میانگین زمان غیبت بالاتر است.
برداشت خود را در ۲ تا ۳ خط توضیح دهید.
 - رابطه ای بین فاصله محل زندگی و میزان غیبت وجود دارد؟
از ستون های Distance from Residence to Work و Absenteeism time in hours استفاده کنید.
یک نمودار پراکندگی (scatter plot) ترسیم کنید و الگوی احتمالی را تفسیر کنید.
آیا می توان از این رابطه برای تصمیم گیری منابع انسانی استفاده کرد؟
در پایان، یک پیشنهاد اجرایی برای تیم منابع انسانی بنویسید که با استفاده از یافته های بالا، به بهبود حضور کارکنان یا کاهش غیبت کمک کند.

نیازی به کدنویسی نیست. دقت در تحلیل و توانایی ارائه بینش های قابل اقدام مهم تر از روش اجراست. می توانید خروجی را در قالب فایل PDF، لینک Google Sheet، یا عکس از نمودارها ارسال کنید.

دقت کنید!

- لطفا در هر سوال که با کمبود اطلاعات مواجه بودید، فرضیاتی را در نظر بگیرید و این فرضیات را در آخر پاسخ تان ذکر کنید.
- پاسخ های خود را باید در قالب یک فایل PDF ارسال کنید که نام آن ترکیبی از نام و نام خانوادگی شما به طور مثال، Ali.Akbari باشد.
- هرچند جست و جوی فردی بخشی از مراحل حل مسئله است با این وجود نهایتاً ما در ارزیابی ها و بررسی پاسخ ها مبنا را بر صداقت شما می گذاریم و فرض می کنیم به این موضوع واقف هستید که پاسخ غیرصادقانه شما، ما را در ارزیابی صحیح دچار گمراهی می کند و ممکن است وارد دوره ای شوید که متناسب با نیازتان نیست.
- با توجه به محدود بودن ظرفیت دوره، چالش ها به ترتیب ارسال، بررسی و ارزیابی می شوند و با پر شدن ظرفیت، مهلت ارسال چالش به اتمام می رسد.

به امید دیدارتان هستیم